

KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ
TARİH VE ARKEOLOJİ ARAŞTIRMA VE UYGULAMA
MERKEZİ 2025 BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

Birim, kurumsal dönüşümünü sağlayacak yönetim modeline sahip, liderlik yaklaşımları uygulamaya alınmış ve iç kalite güvence mekanizmalarını oluşturulmuştur.

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi=4: Birimin yönetim modeli ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Merkez'in yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması, görev tanımları ve iş akış süreçleri 02.12.2024 Tarihli 32740 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kastamonu Üniversitesi Tarih ve Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği" ne göre düzenlenmiştir. Merkezin yönetim organları; Müdür, Müdür Yardımcısı, Yönetim Kurulu ve Danışma Kurulu'dur. (Kanıt A.1.1.1. ve Kanıt A.1.1.2.).

Ayrıca merkez 2025 yılı içerisinde görünürlüğünü arttırmak amacıyla logo tasarlamış ve alınan karar sonucunda logo tescillenmiştir (Kanıt A.1.4.6.).



Kanıtlar:

Kanıt A.1.1.1. [kastamonu_universitesi_tarih_ve_arkeoloji_uygulama_ve_araştırma_merkezi_yönetmeliği](#)

Kanıt A.1.1.2. <https://tarkem.kastamonu.edu.tr/index.php/hakkimizda/yoenetim>

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Olgunluk Düzeyi=4: İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.

Kanıt A.1.4.1. tarih_ve_arkeoloji_uygulama_ve_araştırma_merkezi_komisyonları

Kanıt A.1.4.2. iř_akış_şeması

Kanıt A.1.4.3. merkez_müdüğü_görev_tanımı

Kanıt A.1.4.4. paydaş_beklenti_formu

Kanıt A.1.4.5. yıllık_hedef_ve_faaliyet_planı

Kanıt A.1.4.6. merkez_logo_kararı

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi=2: Birimde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır. Kamuoyunu bilgilendirme benimsenmiştir. Merkezin internet sayfası sürekli güncellenmektedir. Etkinlikler, haberler, duyurular güncel olarak kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Kanıtlar:

Kanıt A.1.5.1. tarih_ve_arkeoloji_uygulama_araştırma_merkezi_web_sayfası

<https://tarkem.kastamonu.edu.tr/>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Birim; vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini uygulamaya başlamıştır. Performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmekte ve kamuoyuyla paylaşmaktadır.

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Olgunluk Düzeyi=4: Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır

Misyon ve vizyon ifadesi tanımlanmıştır, birim çalışanlarınca bilinir ve merkezin web sayfası üzerinden paylaşılmıştır. Merkezin faaliyetleri yıllık raporlarla belirlenmekte ve yıl sonunda hazırlanan değerlendirme raporları ile durum değerlendirilmesi yapılmaktadır.

Kanıtlar:

Kanıt A.2.1.1. tarih_ve_arkeoloji_uygulama_ve_araştırma_merkezi_misyon_ve_vizyonu

Kanıt A.2.1.2. yıllık_hedef_ve_faaliyet_planı

Kanıt A.2.1.3. birim_faaliyet_raporu

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin ilan edilmiş bir stratejik planı bulunmaktadır. Plan yıllık olarak güncellenmektedir.

Kanıtlar:

Kanıt A.2.2.1. yıllık_hedef_ve_faaliyet_planı

A.2.3. Performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi=3: Birimin geneline yayılmış performans yöntemi uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar:

Kanıt A.2.3.1. birim_faaliyet_raporu

Kanıt A.2.3.2. PUKÖ_belgesi

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.4. Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi=2: Birimde eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreç ve alt süreçleri tanımlanmıştır.

Kanıt A.3.4.1. iş_akış_şeması

Kanıt A.3.4.2. İç_paydaş_toplantı

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Olgunluk Düzeyi=4: Paydaş Katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Merkezin web sayfasında iç kontrol bölümünde iç ve dış paydaşlar ilan edilmiştir.

Kanıtlar:

Kanıt A.4.1.1. iç_ve_dış_paydaşlar

Kanıt A.4.1.2. iç_paydaş_toplantı

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.5. Sosyal, Kültürel ve Sportif Faaliyetler

Olgunluk Düzeyi=3: Birimin genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Birimimiz kültürel faaliyetler için üniversitemizin konferans salonlarından yararlanmaktadır. Planlanan kültürel faaliyetler Üniversite geneline duyurulmaktadır, ayrıca web sayfası üzerinden kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Birimimizde planlanan etkinliklerin çoğunluğu gerçekleştirilmiştir. Kütüphane haftası için planlanan etkinlik uygun konferans salonu bulunmadığı için iptal edilmiştir. Bunun dışında müzeler haftası için planlanan etkinlik ise etkinliğe panelist olarak katılacak hocaların programlarının dolu olması sebebiyle iptal edilmiştir.

Kanıtlar:

Kanıt B.3.5.1. antik_çağdan_günümüze_haklar,_mücadele_ve_psikoloji_paneli

<https://tarkem.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/antik-cagdan-guenuemueze-haklar-muecadele-ve-psikoloji-paneli?catid=2&Itemid=101>

Kanıt B.3.5.2. 18_mart_çanakkale_zaferrinin_110._yılı_paneli

<https://tarkem.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/canakkale-zaferrinin-110-yili-paneli?catid=2&Itemid=101>

Kanıt B.3.5.3. Kastamonu_üniversitesi_yaşayan_müze_ve_şehir_arşivi_açılışı

<https://tarkem.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/kastamonu-ueniversitesi-yasayan-mueze-ve-sehir-arsivi-acildi?catid=2&Itemid=101>

Kanıt B.3.5.4. müzeler_haftası_paneli

<https://tarkem.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/muzeler-haftasi-paneli-gerceklestirildi?catid=2&Itemid=101>

Kanıt B.3.5.5. 29_ekim_cumhuriyet_bayramı

<https://tarkem.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/29-ekim-cumhuriyet-bayrami?catid=12&Itemid=101>

Kanıt B.3.5.6. 10_kasım_Atatürk'ü_anma_paneli

<https://tarkem.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/10-kasim-atatuerkue-anma-paneli?catid=12&Itemid=101>

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Birim, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilir biçimde yönetilmektedir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar henüz oluşturulamamıştır.

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin yönlendirme ve motive etme gibi hususları dikkate alan planlamaları bulunmaktadır.

Merkezin araştırma süreçlerini planlaması yönetim kurulu toplantılarında alınan kararlar doğrultusunda yapılmaktadır

Kanıtlar:

Kanıt C.1.1.1. yönetim_kurulu_kararı

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için iç kaynağı bulunmamaktadır.

Dış kaynak olarak ise merkezin proje başvuruları ve geliri bulunmaktadır. Merkez tarafından

2025 yılı için üç proje planlanmıştır. İki adet BAP proje başvurusunda bulunulmuş, bunlardan bir tanesi kabul edilmiş, diğeri bütçe kriterleri dışında olduğu gerekçesi ile kabul edilmemiştir. TÜBİTAK 3005 projesi ise revizyon süreci bitmediği için tamamlanamamıştır.

Kanıt C.1.2.1. BAP_kabul_yazısı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi= 1: Birimde araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirilmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır. Ancak birimde yürütülen projelerin izlenmesi süreci araştırma performansı izlenmesi ve değerlendirilmesini gerçekleştirmektedir.

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmaktadır. Merkezin Yönetmelik doğrultusunda yıllık faaliyet planı bulunmaktadır.

Kanıtlar:

Kanıt D.1.1.1. merkez_yönetim_kurulu_toplantı_tutanağı

Kanıt D.1.1.2. merkez_yıllık_hedef_ve_faaliyet_planı

D.1.2. Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır. BAP ve TÜBİTAK projeleri dış kaynak olarak değerlendirilmekte ve halihazırda kabul edilen bir proje bulunmaktadır.

Kanıt D.1.2.1. BAP_kabul_yazısı

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi = 4: Birimde toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Merkezin yönetmelikte belirlenmiş hedefleri doğrultusunda faaliyetler her yıl planlanmaktadır. Birimin hedefleriyle uyumlu toplumsal katkı faaliyetleri bulunmaktadır.

Kanıtlar:

Kanıt D.2.1.1. yönetim_kurulu_kararı

Kanıt D.2.1.2. İç_paydaş_toplantısı_gündem_maddeleri

SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

1. LİDERLİK, YÖNETİŞİM, KALİTE

Güçlü Yönler:

- . Birimin yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması bulunmaktadır.
- . Birimin tanımlanmış ve birime özgü misyon ve vizyonunu bulunmaktadır.
- . Birimin amaç, süreç, plan ve raporları internet sayfasından ilan edilmiştir.

Gelişmeye Açık Yönler:

- . Birimin kadrolu idari ve akademik personeli zenginleştirilmelidir.
- . Yönetim ve danışma kurullarında güncelleme yapılması gerekliliği doğmuştur.

2. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Güçlü Yönler:

- . Birimin genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.
- . Birimin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetleri çeşitlilik göstermektedir.
- . Birimin orta öğretim kurumları ile ortak çalışmalar yürütmektedir.

Gelişmeye Açık Yönler:

- . Etkinliklere öğrenci katılımının artırılması gerekmektedir.
- . Birime etkinliklerde destek sağlayacak bir öğrenci topluluğu bulunması gerekli görülmüştür.

3. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Güçlü Yönler:

- . Birimin faaliyetleri ilgili birimlerce takip edilmektedir.
- . Birim Yıllık hedef ve faaliyetlerini planlamıştır. Bu doğrultuda yıl içinde düzenli olarak etkinlik düzenlemektedir.
- . Birim yıl içerisinde üç proje başvuruna hazırlanmış; bir proje revizyon sebebiyle yetiştirilememiş, başvurusu tamamlanan iki projeden birisi kabul edilmiştir. Bu da birimin araştırma ve geliştirme konusundaki güçlü yönü olarak göze çarpmaktadır.

Gelişmeye Açık Yönler:

- . Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli bütçe sağlanmalıdır.

4. TOPLUMSAL KATKI

Güçlü Yönler:

- . Merkezin Yönetim kurulu kararları doğrultusunda yıllık faaliyet planı bulunmaktadır.

Toplantılarda alınan kararların ve planlanan etkinliklerin büyük çoğunluğunun hayata geçirildiği görülmüştür.

Gelişmeye Açık Yönler:

. Birimin Toplumsal katkı faaliyetleri daha geniş kapsamlı üniversite dışındaki kitleye ulaştırılması gerekmektedir.

. Birimin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için idari ve akademik personel ile maddi kaynak sağlanmalıdır.

İYİLEŞTİRMELER

24/10/2025 tarihli yönetim kurulu kararı ile merkezin adının sembolleşmesi ve kolay tanınabilirliği adına tasarlanan logonun 13/11/2025 tarihli senato toplantısında kabul edilmiş ve tescillenmiştir.

2025 yılı içerisinde merkezin etkinlik sayısı arttırılmıştır. Paydaşı olduğu, Yücebıyık Konağı'nda açılan Yaşayan Müze ve Şehir Arşivi ile birlikte merkezin görünürlüğü de arttırılmıştır.

İç ve dış paydaşlarında artış gerçekleşmiş ve paydaşlar ile ortak proje ve etkinlikler gerçekleştirilmiştir.

Merkezin web sayfası düzenli olarak güncellenmekte ve gerçekleştirilecek ve gerçekleştirilen etkinlikler zamanında buradan ilan edilmektedir.